

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Калмыкия от 19 февраля 2013 г. № 64**

Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Внести в постановление Правительства Республики Калмыкия от 19 февраля 2013 г. № 64 «Об утверждении Методики проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов» следующие изменения:

1) в наименовании и по тексту слова «,и перспективных молодых специалистов» исключить;

2) в Методике проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов, утвержденной указанным постановлением:

а) в наименовании и по тексту слова «,и перспективных молодых специалистов» исключить;

б) в абзаце пятом пункта 6:

слова «государственные финансы», «физическая культура», «тарифы» исключить;

после слов «молодежная политика;» дополнить словами «информационные технологии, интернет и связь; средства массовой информации»;

в) в абзаце первом пункта 9:

слова «по форме согласно приложению № 6 к Порядку» заменить словами «по Единой форме учета резерва управленческих кадров, утвержденной решением Комиссии при Президенте Российской Федерации по формированию и подготовке резерва управленческих кадров»;

дополнить новыми абзацами вторым-пятым следующего содержания:

«Решением Правительственной комиссии кандидаты распределяются по уровням готовности к занятию управленческих должностей:

«высший» - компетенции, опыт и общий уровень подготовки резервиста достаточны для назначения на вышестоящую управленческую должность;

«базовый» - после прохождения дополнительной профессиональной переподготовки, по итогам и с учётом тестирования кандидат может претендовать на занятие вышестоящей управленческой должности;

«перспективный» - перспективные (в том числе молодые) руководители, которые после получения дополнительного профессионального образования, профессиональной переподготовки, стажировки в профильных органах исполнительной власти и структурах, по итогам и с учётом сдачи соответствующих экзаменов и тестирования могут претендовать на замещение управленческих должностей, в том числе в порядке должностного роста.».

Председатель Правительства

Республики Калмыкия

И. Зотов