

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» декабря 2012 г.

№ 492

г. Элиста

Об утверждении Программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на 2012-2014 годы

Во исполнение Указа Главы Республики Калмыкия от 9 октября 2008 г. № 180 «Об организации работы по формированию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемую Программу формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на 2012-2014 годы.
2. Признать утратившим силу постановление Правительства Республики Калмыкия от 22 мая 2009 г. № 176 «Об утверждении Программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на 2009-2011 годы».

**Председатель Правительства
Республики Калмыкия**

И. Зотов

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от « 17 » декабря 2012 г. № 492

**Программа формирования и подготовки резерва
управленческих кадров Республики Калмыкия на 2012-2014 годы**

**1. Содержание проблемы и обоснование необходимости
ее решения программными методами**

В Послании Федеральному Собранию Российской Федерации от 5 ноября 2008 года Президент Российской Федерации признал необходимым создание новой системы формирования кадрового резерва, которая позволит привлечь в органы государственного, муниципального управления, в бизнес наиболее талантливых, творчески мыслящих и профессиональных людей.

В целях выявления и привлечения в систему государственного и муниципального управления Республики Калмыкия граждан Российской Федерации, являющихся перспективными профессионалами в организациях различных отраслей, осуществлены мероприятия, связанные с реализацией поручения Президента Российской Федерации по итогам совещания по формированию резерва управленческих кадров от 23 июля 2008 года и Указа

Главы Республики Калмыкия от 9 октября 2008 г. № 180 «Об организации работы по формированию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия», сформирован резерв управленческих кадров Республики Калмыкия.

В течение 2009-2011 годов осуществлялся комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, методических основ по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Калмыкия.

Комплекс мероприятий по формированию и подготовке резерва управленческих кадров Республики Калмыкия реализован в рамках Программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на 2009-2011 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 22 мая 2009 г. № 176 «Об утверждении Программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на 2009-2011 годы». В целях реализации программных мероприятий был определен порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия, сформированы требования к кандидатам, проведен конкурсный отбор кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия, организовано ведение резерва управленческих кадров Республики Калмыкия, разработаны рекомендации для органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Калмыкия.

За период действия указанной Программы было назначено на управленческие должности 58 человек.

Результаты выполнения мероприятий Программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на 2009-2011 годы служат основой для дальнейшей работы по совершенствованию системы, направленной на поиск и инновационную подготовку лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия.

На сегодняшний день наибольшую актуальность приобретает решение вопросов по качественной подготовке и переподготовке резерва управленческих кадров Республики Калмыкия, а также его обновление.

В целях обновления резерва управленческих кадров Республики Калмыкия особое значение приобретает подготовка управленческих кадров для организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности в рамках реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, получившей наименование Президентской программы подготовки управленческих кадров. Постановлением Правительства Республики Калмыкия от 3 марта 2008 г. № 64 «Об организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на территории Республики Калмыкия» образована Калмыцкая региональная комиссия по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации. Калмыцкой региональной комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации проводится работа по отбору кандидатов для прохождения стажировки в ведущих российских образовательных учреждениях и бизнес-центрах, по заключению договоров об обучении специалистов организаций народного хозяйства в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации на соответствующий учебный год.

Всего за период 2009-2011 годы по итогам конкурсного отбора прошло обучение 19 человек, из них 1 специалист прошел стажировку в Германии. По результатам конкурса 2011/12 учебного года обучаются 10 специалистов от Республики Калмыкия.

Специалисты, завершившие подготовку в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров, успешно работают на предприятиях, управленческих должностях органов исполнительной власти Республики Калмыкия.

Тем не менее, наряду с имеющимися положительными результатами в данном направлении, интеллектуальный потенциал лучших выпускников используется не в полной мере. Необходимо организовать привлечение выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров от Республики Калмыкия, образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных на территории Республики Калмыкия, в том числе выпускников ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», к активному участию в формировании резерва управленческих кадров Республики Калмыкия в значимых для республики отраслях экономики, включая социальную сферу, жилищно-коммунальное хозяйство, сельское хозяйство.

В связи с этим возникает необходимость создания и внедрения комплексного, системного подхода к решению указанных вопросов в рамках настоящей Программы, включающей систему программных мероприятий.

2. Цели и основные задачи настоящей Программы

Цель Программы – поддержка и совершенствование уже существующей системы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия путем выполнения комплекса мероприятий, направленных на его эффективное развитие и использование в целях привлечения к работе наиболее квалифицированных, инициативных и перспективных специалистов и выпускников, способных решать задачи развития Республики Калмыкия как в отношении эффективного государственного и муниципального управления, так и в отношении развития приоритетных сфер экономики.

Достижение поставленных целей Программы планируется посредством решения следующих задач:

совершенствование механизмов подбора перспективных молодых специалистов из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных на территории Республики Калмыкия, в том числе выпускников ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», а также кадров, имеющих опыт руководящей работы, и кадров, имеющих высокий управленческий потенциал;

создание необходимых условий для формирования эффективной системы подготовки и профессионального развития лиц, включенных в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия;

совершенствование правовой и организационной работы по формированию, ведению и использованию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия;

обеспечение открытости и доступности информации о резерве управленческих кадров Республики Калмыкия.

3. Сроки реализации Программы

Срок реализации Программы 2012-2014 годы.

4. Мероприятия настоящей Программы

Настоящая Программа включает в себя комплекс мероприятий, направленных на решение задач и достижение поставленной цели.

Реализация настоящей Программы осуществляется по следующим основным направлениям:

- правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия;
- подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование;
- организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров;
- мониторинг формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров;
- информационное обеспечение реализации настоящей Программы.

Указанные основные направления реализуются в соответствии с перечнем основных мероприятий по реализации Программы, установленных в приложении к настоящей Программе.

5. Основные ожидаемые результаты реализации настоящей Программы

Реализация Программы позволит обеспечить:

осуществление единой кадровой политики в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и организациях приоритетных сфер экономики Республики Калмыкия;

использование и совершенствование уже внедренных организационных механизмов формирования и подготовки резерва управленческих кадров;

отбор в резерв управленческих кадров лиц в соответствии с современными потребностями социально-экономического развития Республики Калмыкия;

формирование в Республике Калмыкия комплексной системы профессионального развития управленческих кадров в целях подготовки руководителей различных уровней для замещения управленческих должностей в органах исполнительной власти, органах местного самоуправления муниципальных образований Республики Калмыкия и организациях приоритетных сфер экономики Республики Калмыкия.

6. Финансовое обеспечение Программы

Расходы, связанные с формированием, ведением, подготовкой и использованием резерва управленческих кадров Республики Калмыкия производятся за счет средств республиканского бюджета в соответствии с действующим законодательством.

Общий объем финансирования Программы составляет 135200 рублей, в том числе на повышение квалификации и профессиональную переподготовку специалистов, состоящих в резерве:

в 2013 году - 67600 руб.;

в 2014 году - 67600 руб.

7. Контроль за выполнением мероприятий, предусмотренных настоящей Программой

Координатором настоящей Программы является Аппарат Правительства Республики Калмыкия.

Координатор Программы обеспечивает проведение кадровой политики Республики Калмыкия в области формирования и подготовки резерва управленческих кадров посредством координации выполнения принятых правовых актов и утвержденных мероприятий, связанных с формированием резерва управленческих кадров, а также взаимодействия органов исполнительной власти Республики Калмыкия и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Калмыкия по реализации Программы.

Контроль за ходом реализации настоящей Программы осуществляет координатор Программы - Аппарат Правительства Республики Калмыкия.

Приложение

к Программе формирования и подготовки резерва управленческих кадров
Республики Калмыкия на 2012-2014 годы,
утвержденной постановлением
Правительства Республики Калмыкия
от « ___ » _____ 2012 г. № _____

Перечень основных мероприятий по реализации

Программы формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на 2012-2014 годы

№ № п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Финансирование всего (тыс.руб.)	В том числе по годам		
					2012 г.	2013 г.	2014 г.
1. Правовое, методическое и организационное сопровождение формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия							
1.1.	Подготовка проектов нормативных правовых актов по формированию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия (далее – резерв управленческих кадров) и внесение в них изменений	по мере необходимости	Аппарат Правительства Республики Калмыкия	-	-	-	-
1.2.	Анализ качественного состава резерва управленческих кадров Республики	2013-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики	-	-	-	-

	Калмыкия и формирование требований к программам подготовки резерва управленческих кадров в Республике Калмыкия; размещение государственного заказа на оказание образовательных услуг по подготовке резерва управленческих кадров		Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)				
1.3.	Подготовка и проведение семинаров для руководителей кадровых служб органов исполнительной власти Республики Калмыкия по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров	2013-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)	-	-	-	-
1.4.	Разработка методических рекомендаций по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров для органов исполнительной власти Республики Калмыкия и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Калмыкия	2013-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия	-	-	-	-
1.5.	Подготовка и проведение конкурсов по	2013-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы исполнительной	-	-	-	-

	обновлению резерва управленческих кадров Республики Калмыкия		власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)				
1.6.	Оказание информационно-методической помощи комиссиям по формированию и подготовке резерва управленческих кадров, созданным в муниципальных образованиях Республики Калмыкия	2012-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)	-	-	-	-
1.7.	Анализ федерального законодательства, определение перечня правовых актов, необходимых для создания единого механизма формирования, подготовки и эффективного использования резерва управленческих кадров, их разработка	по мере необходимости	Аппарат Правительства Республики Калмыкия	-	-	-	-
2. Подготовка резерва управленческих кадров и его эффективное использование							
2.1.	Определение основных форм подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров	2012-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)	-	-	-	-
2.2.	Подготовка сведений для размещения ежегодного заказа на оказание услуг для государственных нужд по проведению подготовки	2012-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)	-	-	-	-

	специалистов, включенных в резерв управленческих кадров по программам дополнительного профессионального образования						
2.3.	Разработка и утверждение индивидуальных планов подготовки и самоподготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров	2012-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)	-	-	-	-
2.4.	Мониторинг и анализ выполнения индивидуальных планов подготовки лиц, включенных в резерв управленческих кадров	2012-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)	-	-	-	-
2.5.	Координация деятельности кадровых служб органов исполнительной власти Республики Калмыкия, органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Калмыкия по использованию резерва управленческих кадров	2012-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия	-	-	-	-
2.6.	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, состоящих в резерве	2013-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия	135,2	00,0	67,6	67,6

3. Организация ведения базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров.

Мониторинг формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров

3.1.	Ведение (актуализация) электронной базы данных о лицах, включенных в резерв управленческих кадров	2012-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия	-	-	-	-
3.2.	Организация заседаний Правительственной комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров в целях рассмотрения результатов пребывания граждан в резерве и принятия решения о дальнейшем пребывании в резерве	2012-2014 годы (по мере необходимости)	Аппарат Правительства Республики Калмыкия	-	-	-	-
3.3.	Работа с Федеральным порталом управленческих кадров	2012-2014 годы	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	-	-	-	-

4. Информационное обеспечение реализации настоящей Программы

4.1.	Размещение и обновление информации о мероприятиях, проводимых в рамках Программы, на официальных Интернет-сайтах органов исполнительной власти Республики Калмыкия	2012-2014 годы	Органы исполнительной власти Республики Калмыкия	-	-	-	-
------	--	-------------------	--	---	---	---	---

4.2.	Размещение информационных материалов, статей о лицах, включенных в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия	2012-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)	-	-	-	-
4.3.	Информирование граждан и организаций о проведении конкурсного отбора для формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия	2013-2014 годы	Аппарат Правительства Республики Калмыкия, органы исполнительной власти Республики Калмыкия, органы местного самоуправления Республики Калмыкия (по согласованию)	-	-	-	-