

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КАЛМЫКИЯ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «17» декабря 2012 г.

№ 493

г. Элиста

**Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов**

Во исполнение Указа Главы Республики Калмыкия от 9 октября 2008 г. № 180 «Об организации работы по формированию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Калмыкия от 28 ноября 2008 г. № 419 «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 18 февраля 2009 г. № 37 «О внесении изменения в Порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия, утвержденный постановлением Правительства Республики Калмыкия от 28 ноября 2008 года № 419»;

постановление Правительства Республики Калмыкия от 18 февраля 2010 г. № 37 «О внесении изменений в Порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия, утвержденный постановлением Правительства Республики Калмыкия от 28 ноября 2008 года № 419».

**Председатель Правительства  
Республики Калмыкия**

**И.Зотов**

Утвержден  
постановлением Правительства  
Республики Калмыкия  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г. № \_\_\_\_\_

**Порядок формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия**

**на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов**

1. Настоящий Порядок определяет механизм формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов (далее – резерв управленческих кадров) в пределах полномочий Правительства Республики Калмыкия.

2. Резерв управленческих кадров - это сформированная в соответствии с настоящим Порядком группа лиц, отвечающих определенным квалификационным требованиям, имеющих достаточный опыт управленческой деятельности, успешно проявивших себя в сфере профессиональной и общественной деятельности, обладающих необходимыми личностными и деловыми качествами, высокой степенью ответственности, успешно прошедших конкурсный отбор.

3. Резерв управленческих кадров формируется на должности руководителей подведомственных государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия согласно утверждаемому Правительственной комиссией по формированию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия (далее - Комиссия) перечню указанных целевых должностей с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов, который формируется из перспективных молодых специалистов из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных на территории Республики Калмыкия, в том числе выпускников ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет», обладающих хорошим потенциалом для развития и мотивацией к управленческой деятельности, способных в перспективе по результатам работы и дополнительной подготовки замещать руководящие должности.

4. Резерв управленческих кадров формируется Комиссией на конкурсной основе в два этапа.

Конкурс является открытым по составу участников конкурса.

Целевыми категориями граждан для формирования резерва управленческих кадров являются:

представители государственных органов Республики Калмыкия, руководители органов местного самоуправления, депутаты представительных органов власти Республики Калмыкия и граждане, состоящие в кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Калмыкия;

представители некоммерческого сектора и общественных организаций (руководители предприятий и организаций науки, культуры, образования, здравоохранения, спорта и другие);

выпускники и слушатели Президентской программы подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

аспиранты и докторанты, ученые и преподаватели;

представители государственных учреждений и организаций (руководители и начальники структурных подразделений республиканских государственных унитарных, государственных учреждений);

перспективные молодые специалисты из числа выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, расположенных на территории Республики Калмыкия, в том числе выпускников ФГБОУ ВПО «Калмыцкий государственный университет»;

граждане в порядке самовыдвижения.

5. На первом этапе конкурса по решению Комиссии подразделение по вопросам государственной службы и кадров Аппарата Правительства Республики Калмыкия организует:

размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте Правительства Республики Калмыкия в сети Интернет;

подготовку к публикации объявления о приеме документов для участия в конкурсе в периодическом печатном издании, прием и регистрацию документов, предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка;

проверку полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявляемым требованиям, а также соответствия претендентов установленным требованиям к замещению должности руководителя государственного унитарного предприятия Республики Калмыкия, государственного учреждения Республики Калмыкия.

6. Для участия в конкурсе претендентами представляются анкета, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р, с приложением фотографии; заявление об участии в конкурсе (приложение № 1 к Порядку); копия паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс); копии документов, подтверждающих наличие высшего профессионального образования и стажа работы (копия диплома, копия трудовой книжки), заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (диплом предъявляется лично по прибытии на конкурс); краткое резюме, характеризующее кандидата, с указанием наиболее значимых профессиональных достижений, иные документы, характеризующие его; письменное согласие на обработку персональных данных (приложение № 2 к Порядку).

7. Кандидатами для включения в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей подведомственных государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия могут быть граждане Российской Федерации, достигшие возраста 25 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее профессиональное образование, стаж работы на руководящих должностях не менее 3 лет, знания, умения и навыки, соответствующие направлению деятельности отраслевого органа исполнительной власти Республики Калмыкия.

Перспективные молодые специалисты должны быть гражданами Российской Федерации, в возрасте от 21 года до 30 лет, владеющими государственным языком Российской Федерации, имеющими высшее профессиональное образование, обладающими хорошим потенциалом для развития и мотивацией к управленческой деятельности, способными в перспективе по результатам работы и дополнительной подготовки замещать руководящие должности.

Также оцениваются личностно-профессиональные и психологические качества кандидатов, мотивация, уровень нормативно-правовой компетенции, грамотности и культуры речи, информационной грамотности.

8. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается Комиссией.

9. Не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса секретарь Комиссии в письменной форме информирует претендентов, не допущенных к участию в конкурсе.

10. Не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса секретарь Комиссии информирует претендентов, допущенных к участию в конкурсе, о дате, месте, времени и условиях его проведения.

11. Второй этап конкурса проводится с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных, психологических и личностных качеств кандидатов, включающих в себя психологическое тестирование, индивидуальное собеседование.

Психологическое тестирование - метод испытания, с использованием стандартизированных психологических заданий, по результатам выполнения которых можно судить о психофизиологических и личностных свойствах кандидата (моральная нормативность, адаптивные, коммуникативные, организаторские способности, мотивация саморазвития, уровень работоспособности и стрессоустойчивости, лидерские качества).

Результаты в отношении каждого кандидата оформляются в форме заключения, в котором указываются выводы о личностных и деловых качествах кандидата. Заключение имеет рекомендательный характер.

Индивидуальное собеседование - устный опрос членами Комиссии кандидата по теоретическим и практическим вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по соответствующей целевой должности и общим развитием. Индивидуальное собеседование проводится Комиссией и включает проверку знаний по соответствующей целевой должности, задач и функций, возложенных на отраслевой орган исполнительной власти Республики Калмыкия. Результаты индивидуального собеседования оцениваются по шкале оценок согласно приложению № 3 к Порядку.

По итогам каждого из испытаний каждый член Комиссии выставляет кандидату соответствующую оценку по пятибалльной шкале (приложение № 4 к Порядку). Оценка кандидатов по результатам тестирования и индивидуального собеседования (приложение № 5 к Порядку) приобщается к протоколу заседания Комиссии.

12. После оценки всех участников конкурса и подсчета набранных ими баллов Комиссия в установленном порядке определяет победителей конкурса. Победившими в конкурсе считаются кандидаты, получившие наибольшее количество баллов.

13. По результатам конкурса оформляется протокол заседания Комиссии, который подписывается председателем и секретарем Комиссии, а также решение, которое подписывается председателем, секретарем и членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

14. На основании решения Комиссии, содержащего рекомендацию о включении кандидата в резерв управленческих кадров на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов, Комиссией составляется Единый реестр кандидатов, рекомендуемых для включения в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия, по форме согласно приложению № 6 к Порядку.

Единый реестр направляется Правительством Республики Калмыкия в недельный срок со дня принятия решения Комиссией Главе Республики Калмыкия в установленном порядке.

15. Включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов оформляется правовым актом Главы Республики Калмыкия.

Срок нахождения кандидата в резерве управленческих кадров Республики Калмыкия составляет два года (при условии отсутствия оснований исключения его из резерва управленческих кадров, предусмотренных пунктом 19 настоящего Порядка).

16. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, направляется уведомление о его результатах. Также информация о результатах конкурса размещается на официальном сайте Правительства Республики Калмыкия в информационно-телекоммуникационной сети общего пользования.

17. На основании правового акта Главы Республики Калмыкия данные о гражданине, включенном в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов вносятся в список резерва управленческих кадров Республики Калмыкия (далее - список резерва управленческих кадров Республики Калмыкия) согласно приложению № 7 к Порядку.

18. Ведение списка резерва управленческих кадров на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов, учет документов резерва управленческих кадров, их хранение возлагается на структурное подразделение по вопросам государственной службы и кадровой работы Аппарата Правительства Республики Калмыкия.

19. Гражданин исключается из резерва управленческих кадров в случаях:

а) назначения на целевую должность;

б) совершения дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 5 части 1 статьи 57 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

в) отказа от предложения о замещении вакантной государственной должности;

г) личного заявления;

д) увольнения с гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11-15 части 1 статьи 33 Федерального закона;

е) прекращения с гражданином трудового договора по основаниям, предусмотренными пунктами 3, 5-11 части 1 статьи 81, пунктами 1-2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации;

ж) в случае признания недееспособным или ограничено дееспособным решением суда, вступившим в законную силу, а также в случае вынесения в отношении него обвинительного приговора суда, вступившего в законную силу.

20. По представлениям руководителей органов исполнительной власти Республики Калмыкия, правоохранительных органов об исключении гражданина из резерва управленческих кадров с указанием соответствующих оснований, перечисленных пунктом 19 настоящего Порядка, Правительство Республики Калмыкия в установленном порядке направляет решение об исключении из резерва управленческих кадров Главе Республики Калмыкия.

21. Исключение граждан из резерва управленческих кадров на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство

Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов оформляется правовым актом Главы Республики Калмыкия.

22. Повышение квалификации, профессиональная переподготовка и стажировка, организация индивидуальной работы с гражданами, включенными в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

23. Данные о гражданах, включенных в резерв управленческих кадров на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов хранятся и используются как персональные данные работников в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Приложение № 1  
к Порядку формирования  
резерва управленческих кадров Республики Калмыкия  
на должности руководителей государственных унитарных предприятий  
Республики Калмыкия,  
государственных учреждений Республики Калмыкия,  
подведомственных органам исполнительной власти  
Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых  
осуществляет Правительство Республики Калмыкия,  
и перспективных молодых специалистов,  
утвержденному постановлением Правительства  
Республики Калмыкия от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2012г. № \_\_\_\_

Председателю Правительственной комиссии  
по формированию резерва управленческих  
кадров Республики Калмыкия  
Ф.И.О. кандидата,  
адрес регистрации,  
адрес фактического проживания,  
контактные телефоны

### **Заявление**

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на формирование резерва управленческих кадров Республики Калмыкия

---

(наименование должности соответствующей сферы деятельности)

К заявлению прилагаю (перечислить прилагаемые документы):

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

Приложение № 2  
к Порядку формирования  
резерва управленческих кадров Республики Калмыкия Республики Калмыкия  
на должности руководителей государственных унитарных предприятий  
Республики Калмыкия,  
государственных учреждений Республики Калмыкия,  
подведомственных органам исполнительной власти  
Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых  
осуществляет Правительство Республики Калмыкия,  
и перспективных молодых специалистов,  
утвержденному постановлением Правительства  
Республики Калмыкия от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2012г. № \_\_\_\_  
358000, г. Элиста, ул. Пушкина, 18,  
Аппарат Правительства Республики Калмыкия  
(кадровая служба)

#### Согласие на обработку персональных данных

Я, \_\_\_\_\_, паспорт: серия \_\_\_\_\_ номер \_\_\_\_\_, кем и когда выдан \_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_, согласен (а) на обработку моих персональных данных (Ф.И.О., дата рождения, контактная информация, информация об образовании, о трудовой деятельности) Аппаратом Правительства Республики Калмыкия (кадровой службой) с целью реализации постановления Правительства Республики Калмыкия от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_ «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов» предоставления отчетности по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров Республики Калмыкия и в федеральные государственные органы по их запросам.

При этом под обработкой указанных персональных данных я понимаю все действия (операции) с персональными данными, осуществление которых регулируется Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».



В частности, я согласен (а), что мои персональные данные могут быть размещены на официальном сайте Правительства Республики Калмыкия. Сроком, в течение которого действует настоящее согласие на обработку персональных данных, является период моего пребывания в резерве управленческих кадров Республики Калмыкия. Посредством письменного заявления могу отозвать данное согласие на обработку моих персональных данных.

\_\_\_\_\_  
дата  
подпись

\_\_\_\_\_  
Ф.И.О.

Приложение № 3  
к Порядку формирования  
резерва управленческих кадров Республики Калмыкия,  
на должности руководителей государственных унитарных  
предприятий Республики Калмыкия,  
государственных учреждений Республики Калмыкия,  
подведомственных органам исполнительной власти  
Республики Калмыкия, руководство деятельностью  
которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия,  
и перспективных молодых специалистов,  
утвержденному постановлением Правительства  
Республики Калмыкия от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г. № \_\_\_\_

### Шкала оценок по результатам тестирования

Показатели	Критерии	Шкала оценок
Профессиональные знания в соответствующей сфере деятельности	Обладает глубокими, твердыми и системными знаниями, способен творчески решать сложные задачи теоретического характера в профессиональной области с использованием инновационных подходов	5,0
	Обладает твердыми и системными знаниями: способен к решению теоретических задач профессионального характера	4,5-4,0
	Обладает профессиональными знаниями для удовлетворительного решения задач профессионального характера	3,5-3,0
	Обладает поверхностными, несистемными знаниями,	2,5-2,0

	профессиональные задачи самостоятельно решать затрудняется	
Профессиональные умения и навыки в соответствующей сфере деятельности	В высшей степени развиты и обеспечивают выполнение практических задач профессионального характера на высоком уровне	5,0
	Достаточно развиты и обеспечивают требуемый уровень компетентности в решении задач профессионального характера	4,5-4,0
	Развиты удовлетворительно, обеспечивают выполнение профессиональных задач на достаточном уровне при условии привлечения посторонней помощи	3,5-3,0
	Развиты слабо, при реализации навыков и умений в практической деятельности требуется постоянный контроль	2,5-2,0

Приложение № 4  
к Порядку формирования  
резерва управленческих кадров Республики Калмыкия,  
на должности руководителей государственных унитарных  
предприятий Республики Калмыкия,  
государственных учреждений Республики Калмыкия,  
подведомственных органам исполнительной власти  
Республики Калмыкия, руководство деятельностью  
которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия,  
и перспективных молодых специалистов,  
утвержденному постановлением Правительства  
Республики Калмыкия от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г. № \_\_\_\_

#### Шкала оценок по результатам индивидуального собеседования

Показатели	Критерии	Шкала оценок
Знания документов, регламентирующих служебную деятельность в соответствующей сфере	Отличный уровень знаний содержания руководящих нормативных документов. Целенаправленное и системное руководство ими в практической деятельности, самостоятельная разработка нормативных документов	5,0
	Хороший уровень знаний содержания руководящих	4,5-4,0

	нормативных документов, в большинстве случаев системное руководство ими в практической деятельности	
	Удовлетворительный уровень знаний содержания руководящих нормативных документов, несистемное руководство ими в практической деятельности: отдельные случаи нарушения требований руководящих документов	3,5-3,0
	Неудовлетворительный уровень знаний содержания нормативных документов. Грубое нарушение требований руководящих нормативных документов	2,5-2,0
Способность к накоплению и обновлению профессионального опыта в соответствующей сфере деятельности	Системная, глубоко осознанная и эффективная работа над повышением уровня профессиональных знаний, умений и навыков. Способность использовать новации в профессиональной области	5,0
	Системная, осознанная работа над повышением уровня профессиональных знаний, умений и навыков. Наличие способности к новаторскому подходу к профессиональной деятельности	4,5-4,0
	Несистемная работа над повышением уровня профессиональных знаний, умений и навыков. Отсутствие творческого подхода к профессиональной деятельности	3,5-3,0
	Отсутствие осознанной работы над повышением уровня профессиональных знаний, умений и навыков	2,5-2,0

Приложение № 5  
к Порядку формирования  
резерва управленческих кадров Республики Калмыкия,  
на должности руководителей государственных унитарных  
предприятий Республики Калмыкия,  
государственных учреждений Республики Калмыкия,  
подведомственных органам исполнительной власти  
Республики Калмыкия, руководство деятельностью  
которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия,  
и перспективных молодых специалистов,  
утвержденному постановлением Правительства

**Оценка кандидатов**

\_\_\_\_\_

полное наименование должности, на которую формируется резерв управленческих кадров

\_\_\_\_\_

фамилия, имя, отчество члена комиссии

п/п	Фамилия, инициалы кандидатов	Оценка по результатам тестирования	Оценка по результатам индивидуального собеседования	Итого баллов
1	2	3	4	5

Подпись члена комиссии, дата

Приложение № 6

к Порядку формирования резерва управленческих кадров  
Республики Калмыкия, на должности руководителей  
государственных унитарных

предприятий Республики Калмыкия, государственных  
учреждений Республики Калмыкия, подведомственных  
органам исполнительной власти Республики Калмыкия,  
руководство деятельностью которых осуществляет  
Правительство Республики Калмыкия,  
и перспективных молодых специалистов,  
утвержденному постановлением Правительства

Республики Калмыкия от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2012 г. № \_\_\_\_\_

**Единый реестр лиц, рекомендуемых для включения в резерв управленческих кадров  
Республики Калмыкия**

**на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов**

№/№	Фамилия,	Дата	Данные об	Замещаемая	Стаж	Адрес
п/п	имя,	рождения	образовании	должность и	службы (или	регистрации и
	отчество		(когда и	место	иных	адрес
			какие учебные	работы	видов	фактического
			заведения	государственной	службы), или	проживания,
			окончил	гражданин,	стаж	контактный
			специальность,	специальности,	работы по	телефон
			наличие ученой	стаж работы на	руководящих	
			степени, ученого	должностях		
			звания)			
1	2	3	4	5	6	8

Приложение № 7

к Порядку формирования резерва управленческих  
кадров Республики Калмыкия,  
на должности руководителей государственных унитарных  
предприятий Республики Калмыкия,  
государственных учреждений Республики Калмыкия,  
подведомственных органам исполнительной власти  
Республики Калмыкия, руководство деятельностью  
которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия,

