

Об утверждении Методики проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов

В соответствии с постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 декабря 2012 г. № 493 «Об утверждении Порядка формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов» Правительство Республики Калмыкия постановляет:

Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов.

Председатель Правительства

Республики Калмыкия

И. Зотов

Утверждена
постановлением Правительства
Республики Калмыкия
от 19 февраля 2013 г. № 64

Методика

проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов

1. Настоящая Методика определяет процедуру проведения конкурса на включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов (далее – резерв управленческих кадров Республики Калмыкия).

2. Конкурс на включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов по приоритетным отраслям экономики, сельского хозяйства и социальной сферы Республики Калмыкия (далее – конкурс), заключается в оценке профессионального уровня участников, их соответствия установленным требованиям.

3. Конкурс проводится Правительственной комиссией по формированию резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов (далее – Правительственная комиссия), состав которой утверждается постановлением Правительства Республики Калмыкия.

4. Конкурс проводится в два этапа.

5. На первом этапе проведения конкурсных процедур граждане, представившие документы на участие в конкурсе в соответствии с пунктом 6 Порядка формирования резерва управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов, утвержденного постановлением Правительства Республики Калмыкия от 17 декабря 2012 г. № 493 (далее – Порядок), оцениваются на предмет соответствия их требованиям, указанным в пункте 7 названного Порядка.

6. На втором этапе проведения конкурсных процедур участники конкурса оцениваются Правительственной комиссией с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных, психологических и личностных качеств кандидатов, включающих в себя психологическое тестирование и индивидуальное собеседование.

Психологическое тестирование – метод испытания, с использованием стандартизированных психологических заданий, по результатам выполнения которых можно судить о психофизиологических и личностных свойствах кандидата (моральная нормативность, адаптивные, коммуникативные, организаторские способности, мотивация саморазвития, уровень работоспособности и стрессоустойчивости, лидерские качества). Тесты, используемые для оценки личностных и деловых качеств кандидатов для включения в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия, должны быть выверенными, испытанными и надежно измеряющими. Подготовку соответствующих тестов и их обработку осуществляют специально приглашенные для этих целей психологи.

Результаты в отношении каждого кандидата оформляются в форме письменного заключения, в котором указываются выводы о личностных и деловых качествах кандидата. Заключение имеет рекомендательный характер.

Индивидуальное собеседование – устный опрос членами Правительственной комиссии кандидата по теоретическим и практическим вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по соответствующей целевой должности и общим развитием. Индивидуальное собеседование проводится Правительственной комиссией и включает проверку знаний по соответствующей целевой должности, задач и функций, возложенных на отраслевой орган исполнительной власти Республики Калмыкия.

Формирование резерва на должности производится по следующим направлениям государственного регулирования: сельское хозяйство и ветеринария; природные ресурсы и

экология; государственные финансы; экономика и торговля; образование, культура и наука; здравоохранение и социальное развитие; строительство, дорожное хозяйство и транспорт; жилищно-коммунальное хозяйство и энергетика; занятость населения; спорт, физическая культура, туризм, молодежная политика; тарифы.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются по шкале оценок согласно приложению № 4 к Порядку.

По итогам каждого из испытаний каждый член Правительственной комиссии выставляет кандидату соответствующую оценку по пятибалльной шкале (приложение № 5 к Порядку). Оценка кандидатов приобщается к протоколу заседания Правительственной комиссии.

7. После оценки всех участников конкурса и подсчета набранных ими баллов Правительственная комиссия в установленном порядке определяет победителей конкурса. Победившими в конкурсе считаются кандидаты, получившие наибольшее количество баллов.

8. По результатам конкурса оформляется протокол заседания Правительственной комиссии, который подписывается председателем и секретарем Правительственной комиссии, а также решение, которое подписывается председателем, секретарем и членами Правительственной комиссии, принявшими участие в заседании.

9. На основании решения Правительственной комиссии, содержащего рекомендацию о включении кандидата в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов, Правительственной комиссией составляется Единый реестр лиц, рекомендуемых для включения в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия, по форме согласно приложению № 6 к Порядку.

Единый реестр направляется Правительством Республики Калмыкия в недельный срок со дня принятия решения Правительственной комиссией Главе Республики Калмыкия в установленном порядке.

10. Включение в резерв управленческих кадров Республики Калмыкия на должности руководителей государственных унитарных предприятий Республики Калмыкия, государственных учреждений Республики Калмыкия, подведомственных органам исполнительной власти Республики Калмыкия, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Калмыкия, и перспективных молодых специалистов оформляется правовым актом Главы Республики Калмыкия.

11. Все материалы по проведению конкурсных процедур после их рассмотрения Правительственной комиссией подлежат возврату в структурное подразделение по вопросам государственной службы и кадровой работы Аппарата Правительства Республики Калмыкия и хранятся не менее одного года, после чего уничтожаются в установленном порядке.